

**Uchwała Nr III/12/2014
Rady Gminy Wolanów
z dnia 23 grudnia 2014 roku**

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) Rada Gminy Wolanów uchwala co następuje:

§ 1

1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy w wymiarze miesięcznym jako sumę obliczoną według następujących składników:
 - 1) Wynagrodzenie zasadnicze – 4.500,00 zł.
 - 2) Dodatek funkcyjny – 1.500,00 zł.
 - 3) Dodatek specjalny – 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
 - 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 przysługuje począwszy od dnia 1 grudnia 2014 r.

§ 2

Traci moc uchwała Nr III/9/10 Rady Gminy w Wolanowie z dnia 16 grudnia 2010 roku w sprawie wynagrodzenia Wójta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Uzasadnienie do uchwały Nr III/12/2014
Rady Gminy Wolanów
z dnia 23 grudnia 2014 roku**

w sprawie wynagrodzenia Wójta

Artykuł 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencję dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) który brzmi: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U z 2014 , poz. 1786) Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 3 do w/w Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 3, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 4.200 zł. do 5.900 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia.

Artykuł 37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok wynosiW świetle ww. przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty

Reasumując zasadnym jest aby wynagrodzenie wójta kształtowało się na następującym poziomie:

- Wynagrodzenie zasadnicze	4.500,00 zł.
- Dodatek funkcyjny	1.500,00 zł.
- Dodatek specjalny	2.400,00 zł.
- Dodatek za wieloletnią pracę	900,00zł.
Łącznie	9.300,00 zł. brutto
	ok. 6.500,00. zł. netto