

**Uchwała Nr XL/220/14  
Rady Gminy Wolanów  
z dnia 18 lutego 2014 roku**

**w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Wolanów**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 1 lit. c, art. 8 ust. 2, 36 ust. 1-3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr. 50, poz. 398 z późn. zm.) i art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity – Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy w Wolanowie uchwała, co następuje:

**§ 1**

Wynagrodzenie Wójta stanowić będzie sumę obliczoną według następujących składników:

1. Wynagrodzenie zasadnicze – 4.200 zł.
2. Dodatek funkcyjny – 1.500 zł.
3. Dodatek specjalny – 20% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
4. Dodatek za staż pracy.

**§ 2**

Traci moc Uchwała nr III/9/10 Rady Gminy Wolanów z dnia 16 grudnia 2010 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Wolanów.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 marca 2014 r.

**Uzasadnienie**  
**do uchwały Nr XL/220/14 Rady Gminy Wolanów**  
**z dnia 18 lutego 2014 roku**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 1 lit. c, art. 8 ust. 2, 36 ust. 1-3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr. 50, poz. 398 z późn. zm.) i art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity – Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) do właściwości rady gminy należy ustalanie miesięcznego wynagrodzenia Wójta.

Wójt jako organ wykonawczy Urzędu Gminy (dalej: UG) powinien być wzorem managera i zachowywać wysoką kulturę w stosunku do osób o odmiennych poglądach. W szczególności w stosunku do Mieszkańców, Radnych i Pracowników UG. Tymczasem Wójt wykazuje się wysokim stopniem arogancji, ignorancji i przejawia ewidentne oznaki lekceważenia. Taka postawa nie jest godna pełnionej funkcji w ramach tak dobrze opłacanej posady.

W związku z trudną sytuacją finansową Gminy, a mianowicie:

1. Wzrostem nakładów na administrację na przestrzeni ostatnich 3 lat o niemal 50%.
2. Niewystarczające pozyskanie środków na inwestycje infrastrukturalne oraz niewykorzystanie dostępnych możliwości w ramach funduszy unijnych i krajowych w tym zakresie. M.in. brak pozyskania środków na budowę hali sportowej, budowę przedszkola oraz budowę dróg.
3. Wzrostem zadłużenia Gminy z poziomu 1,7 mln na koniec roku 2010 do poziomu 5,5 mln zaplanowanych na 2014 r. oraz kosztów związanych z obsługą długu.
4. Dbłość o interes prywatny kosztem budżetu Gminy – budowa 14 prywatnych mostków przejazdowych przy drodze gminnej w miejscowości Ślepowron dla trzech właścicieli działek. Podniesienie wartości powyższych 3 działek argumentowane rozwojem Gminy, w sytuacji nadwyżek niezagospodarowanych działek budowlanych w Gminie stanowi przejaw niegospodarności w dobie kryzysu. Przykładem niech będzie ul. Radomska w Wolanowie, gdzie Mieszkańcy wybudowali już domy, ponieśli nakłady, a Gmina nie ma środków na budowę drogi dojazdowej, odwodnienia i oświetlenia.
5. Bardzo duże wydatki na promocję osoby Wójta, a nie Gminy. Audycje radiowe, świąteczne życzenia pocztowe, artykuły w Echu Dnia oraz folder reklamowy Gminy stanowią jedynie pretekst do promocji osoby Wójta.
6. Brakiem kontroli nad realizacją projektów unijnych, w tym zwrotu środków do Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w ramach realizowanych przez Gminę projektów.
7. Często reorganizowane struktury pracy w UG i jednostkach podległych nieprzynoszące wymiernych efektów, a jedynie obciążające budżet Gminy wysokopłatnymi stanowiskami pracy.

Zostaje podjęta decyzja o zmniejszeniu poborów Wójta Gminy Wolanów, ponieważ jego wynagrodzenie powinno być adekwatne do odnoszonych przez niego sukcesów i zakresu obowiązków oraz kondycji finansowej Gminy. Mając na uwadze powyższe, rok 2014 będzie najbardziej skromnym pod względem inwestycyjnym, a zarazem najbardziej doinwestowanym w zakresie kadry menadżerskiej, dlatego zgodnie z polityką oszczędności, którą w dobie kryzysu prowadzi każdy rozsądny organ samorządowy, podjęto tą decyzję. W trosce o dobre zarządzanie finansami publicznymi.

Szacuje się, że da to rocznie ok. 36 000 zł oszczędności, które powinny zostać w całości przesunięte na wsparcie rozwoju kultury fizycznej dzieci i młodzieży z terenu Gminy.