

**R e g u l a m i n**  
**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania**  
**nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy**  
**oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych**  
**w szkołach prowadzonych przez Gminę Wolanów**

***I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE***

**§ 1.**

1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
  - 2) dodatku funkcyjnego,
  - 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 4) dodatków za warunki pracy,
  - 5) dodatku za wysługę lat,
  - 6) świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i funduszu zdrowotnego,
  - 7) dodatku mieszkaniowego,
  - 8) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Wolanów.

**§ 2.**

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela**- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz.191 z późn. zm.)
2. **Szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wolanów.
3. **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza.
4. **Dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 2.
5. **Oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy.
6. **Roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
7. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.**- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust.3 art. 42 ust.4a i art.42 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz.191 z późn. zm.).
8. **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wolanów.
9. **Radzie Gminy** – należy przez to rozumieć Radę Gminy Wolanów.

### § 3.

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wolanów w wymiarze, co najmniej 1/2 etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli w niepełnym wymiarze godzin z zastrzeżeniem pkt.1
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszerzgowania.

## II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

### § 4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416)
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## III. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 5.

W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków o których mowa w rozporządzeniu oraz § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

### § 6.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- a) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych zajęć i czynności w szkole, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) aktywnej działalności w związkach zawodowych i organizacjach społecznych,
  - g) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 7.

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi:
  - 8 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dla wice dyrektorów i 6 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dla pozostałych nauczycieli zatrudnionych w danej szkole,
3. Dodatek motywacyjny nie zwiększa stawek wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek motywacyjny nie jest przyznawany nauczycielom, którzy:
  - a) przebywają na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych, bezpłatnych
  - b) w okresie 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia, wychowawczym, bezpłatnym trwającym dłużej niż 1 miesiąc.
6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art.9c ust.6 KN) lub uzyskaniu, co najmniej dobrej oceny pracy ( art. 6a KN).

7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o regulamin obowiązujący w placówce z uwzględnieniem stopnia awansu zawodowego nauczyciela, a dla dyrektora szkoły-Wójta ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany, po konsultacji ze związkami zawodowymi.
8. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie dodatku w przypadkach:
  - a) przejścia nauczyciela na urlop dla poratowania zdrowia, wychowawczy, bezpłatny.
  - b) opuścili z przyczyn usprawiedliwionych w poprzednim semestrze powyżej 30 dni pracy,
  - c) niestaranie i nieterminowa wypełniają dokumentację szkolną
  - d) nie usprawiedliwili swojej nieobecności na posiedzeniu Rady Pedagogicznej
  - e) dopuścili się zaniedbań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów BHP i ppoż.
  - f) nie dbają o powierzone mienie szkoły
  - g) nie wywiązują się z zadań powierzonych przez dyrektora szkoły.
9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w formie pisemnej.
10. Nie przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie stanowi podstawy do roszczeń z tego tytułu, gdyż dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### ***IV. DODATEK FUNKCYJNY***

##### **§ 8.**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje

##### **§ 9.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:
  - 1) dyrektorowi:
    - do 7 oddziałów co najmniej 10 %
    - od 8 do 12 oddziałów co najmniej 15 %
    - od 13 do 20 oddziałów co najmniej 20 %
    - powyżej 20 oddziałów co najmniej 25 %
 pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
  - 2) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala:
  - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, dyrektor szkoły

### § 10.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy:
    - a) w publicznej szkole podstawowej – w wysokości 200 zł.
    - b) w publicznym gimnazjum – w wysokości 230 zł.
  - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 150 zł.
  - 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 100 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.
3. Nauczycielowi przysługuje jednocześnie nie więcej niż dwa dodatki spośród wymienionych w § 8 ust. 1 pkt. 1.

### § 11.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeśli zaprzestanie pełnienia tego obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora i na zasadach, o których mowa w ust.1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenie jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje

dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

7. Doradca metodyczny zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok

## ***V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW***

### **§ 12.**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych.
5. Kobiety w ciąży, osoby wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
7. Dla nauczycieli realizujących godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego tygodniowego wymiaru godzin.
8. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub ust. 7 pkt 3

Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

9. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 7 i 8 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
11. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 13.**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy:
  - w wysokości 10 % otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę efektywnie przepracowaną, przysługuje :
    - a) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
3. Dodatek za warunki pracy , przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy ,z którą dodatek jest związany, oraz w przypadku niewykonania pracy z przyczyn niezależnych od niego, do której był gotowy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel , w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w warunkach trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

### **§ 14.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „ zielonych szkół „ nie więcej jak 4 godziny dziennie przez cały czas trwania zajęć – płatne jego z wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom sprawującym opiekę z tytułu uczestnictwa w wycieczkach szkolnych jednodniowych nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie. Należne nauczycielowi wynagrodzenie za ten czas ustala się w wysokości takiej, jakie otrzymałby gdyby w tym czasie pracował.
3. Jeżeli wycieczka, olimpiada, konkurs przedmiotowy, inna działalność opiekuńczo-wychowawcza, wypada w dzień wolny od zajęć , dyrektor przydziela nauczycielowi 4

godziny ponadwymiarowe ( za każdy dzień wolny od zajęć ) i płatne z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. W przypadku gdy wycieczka jest dłuższa niż jeden dzień , nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie takie jak za „ zielone szkoły ”.

## **VII. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### **§ 15.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu

niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### ***VIII. ŚWIADCZENIA Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH I FUNDUSZU ZDROWOTNEGO***

#### **§ 16.**

1. Dla nauczycieli dokonuje się corocznie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w wysokości ustalonej jako iloczyn planowanej, przeciętnej w danym roku kalendarzowym, liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) skorygowanej w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych nauczycieli (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) i 110% kwoty bazowej, określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt 1 lit. a i art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, ustalonej corocznie w ustawie budżetowej.  
Z odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, o którym mowa wyżej, wypłacane jest nauczycielowi do końca sierpnia każdego roku świadczenie urlopowe w wysokości odpisu podstawowego o którym mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, ustalonego proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu zatrudnienia nauczyciela w danym roku szkolnym.
2. Dla nauczycieli będących emerytami i rencistami dokonuje się odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w wysokości 5% pobieranych przez nich emerytur i rent ustalonych przez dyrektora danej szkoły na podstawie złożonego oświadczenia przez emeryta lub rencistę.
3. Odpisy, o których mowa w ust. 1 i 2, łącznie z naliczonymi odpisami podstawowymi na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na pozostałych pracowników oraz emerytów i rencistów – byłych pracowników, stanowią jeden fundusz w szkole.
4. W przypadku likwidacji szkoły Wójt Gminy Wolanów jest obowiązany wskazać inną szkołę, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, w której będzie naliczany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na każdego nauczyciela będącego emerytem lub rencistą zlikwidowanej szkoły. Osoby te korzystają z usług i świadczeń finansowych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na zasadach i warunkach ustalonych w regulaminie obowiązującym we wskazanej szkole.

#### **§ 17.**

1. Niezależnie od przysługującego nauczycielowi i członkom jego rodziny prawa do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego Rada Gminy w Wolanowie przeznacza corocznie w budżecie szkół 0,3% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.
2. Formy profilaktyki i leczniczej pomocy specjalistycznej z uwzględnieniem w szczególności wczesnego wykrywania chorób zawodowych i dostępu do środków pomocniczych, określają odrębne przepisy.
3. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1 zachowują nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę bez względu na datę przejścia na emeryturę lub rentę.

## **IX. DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§ 18.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- |  |         |
|--|---------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie             | - 1 %   |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie             | - 1,5 % |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie            | - 2 %   |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 2,5 % |

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## ***X. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD***

### **§ 19.**

1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłatę nagród wypłacanych przez Wójta Gminy oraz dyrektorów szkół.
2. Wysokość środków przeznaczonych na nagrody z zastrzeżeniem ust. 1 ustala na rok budżetowy Rada Gminy w uchwale budżetowej.

### **§ 20.**

Nagroda, o której mowa w § 19 regulaminu może być przyznana nauczycielowi, który wyróżnia się w pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w pracy dydaktycznej i wychowawczej,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie metod nauczania i wychowania,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zajęciem przez uczniów / zespół uczniów / I-III miejsce w konkursach, zawodach, przeglądach gminnych,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub uczniom mającym trudności w nauce,
- 5) prowadzi aktywna działalność wychowawcza w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- 6) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 7) organizuje, prowadzi lub uczestniczy w wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 8) szczególną opieką otacza uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) angażuje rodziców w życie szkoły,
- 11) bierze czynny udział w wewnątrz szkolnym systemie doskonalenia nauczycieli /zespoły przedmiotowe/ bądź w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 12) udziela aktywnej pomocy, w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczycieli,
- 13) nienagannie spełnia swoje obowiązki i zadania wynikające z planu pracy szkoły,
- 14) prezentuje właściwą postawę wobec uczniów, nauczycieli, rodziców i pracowników szkoły,
- 15) wykonuje pracę na rzecz szkoły poza obowiązującym tygodniowym planem pracy.

### **§ 21.**

1. Nagrody przyznaje się w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego może przyznać nagrodę w innym terminie.

## **§ 22.**

1. Listę nauczycieli, którym dyrektor przyznaje nagrodę wraz z uzasadnieniem przedstawia dyrektor szkoły do organu prowadzącego, w terminie do 1 października danego roku.
2. Dyrektorzy szkół przedstawiają w w/w terminie wnioski do nagrody Wójta Gminy wraz z uzasadnieniem, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców i związków zawodowych działających na terenie szkoły.
3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta otrzymuje również dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## **§ 23.**

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
2. Wysokość nagrody ustala dyrektor szkoły po otrzymaniu informacji z księgowości organu prowadzącego szkoły o wysokości środków przeznaczonych na ten cel.
3. Środki przeznaczone na nagrody w rocznym planie finansowym, przeznacza się:
  - 80% do dyspozycji dyrektora szkoły,
  - 20% do dyspozycji Wójta Gminy na nagrody dla dyrektorów i szczególnie wyróżniających się nauczycieli.

## ***XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE***

## **§ 24.**

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawka wynagrodzenia za jeden dzień niewykonanej pracy z przyczyn wymienionych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1 oblicz się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy przez stawkę określona w ust.2

## **§ 25.**

Do czasu otrzymania przez nauczyciela aktu nadania stopnia awansu zawodowego podstawą do ustalenia posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego stanowią inne dokumenty na podstawie, których można stwierdzić uzyskane przez nauczyciela odpowiedniego stopnia awansu zawodowego z mocy prawa.

## **§ 26.**

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim pracownikom pedagogicznym w swojej placówce.

**§ 27.**

Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu można dokonać w formie pisemnego aneksu z zachowaniem obowiązujących przepisów.

**§ 28.**

W sprawach nie unormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

**§ 29.**

Regulamin został uzgodniony w dniu 16 listopada 2015 r. ze Związkami Zawodowymi działającymi w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wołanów.